

Согласовано

Председатель профкома  
МБОУ ДО ДПЦ № 10 «Импульс»  
Бугульминского муниципального района  
Республики Татарстан

  
Н.В.Шалтина

Протокол общего собрания № 1  
от 31.08.2023 г.

Утверждаю  
Директор  
МБОУ ДО ДПЦ № 10 «Импульс»  
Бугульминского муниципального района  
Республики Татарстан  
  
Е.М.Катиркина  
введено в действие приказом № 23-ОД  
от 31.08.2023 г.



**Положение  
о нормах профессиональной этики работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
детского (подросткового) центра № 10 «Импульс»  
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики работников (далее - Положение), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятии по реализации государственной социальной политики». Постановление КМ РТ от 19 июля 2014 г. N 512 "Об утверждении государственной программы "Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2025 годы" (с изменениями и дополнениями) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащих ограничения, запреты и обязательства для работников». Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детского (подросткового) центра № 10 «Импульс» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (Далее Центра)

1.2 Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Центра, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику Центра, который состоит в трудовых отношениях с Центра, выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4 Цели :

- Установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.
- Содействие укреплению авторитета работников Центра.
- Обеспечение единых норм поведения работников Центра.

1.5. Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

## **II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

- 2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Центра следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2. Работники Центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
  - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
    - уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
    - развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
  - применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
    - учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
    - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
    - проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
    - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
    - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Центра.
- 2.3.1. Работникам Центра следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 2.4. Работникам Центра надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник Центра не допускает:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
  - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 2.6. Работникам Центра следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

- 2.7. Работникам Центра рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 2.8. Внешний вид работника Центра при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам Центра, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **III. Ответственность за нарушение положения.**

- 3.1. Нарушение работником Центра положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Центра и комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.2. Соблюдение работником Центра положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.